## POURQUOI EMBAUCHER EN CONTRAT D'ALTERNANCE?

- Pour répondre à vos besoins en recrutement,
- Pour transmettre votre esprit d'entreprise à un nouveau salarié :
  - motivé par la formation en entreprise,
  - avec une période d'essai de 45 jours,
  - tutoré par un de vos collaborateurs,
  - aux compétences validées par une certification,
  - à moindre coût, grâce aux aides financières.

## TROIS ÉTAPES POUR RECRUTER MALIN AVEC L'ALTERNANCE :

## CONSEIL PERSONNALISÉ

Vous contactez votre GRETA CFA de proximité. Un conseiller spécialisé dans votre secteur d'activité analyse votre besoin et définit avec vous la certification, le profil du candidat, le financement adaptés.

### 2 APPUI AU SOURCING

Nous activons le sourcing du candidat auprès des établissements scolaires adhérents GRETA CFA, partenaires
(France Travail, Mission Locale, etc.) du territoire et vous adressons des candidatures ciblées.

## 3 ACCOMPAGNEMENT ET SUIVI

Nous vous accompagnons dans vos démarches pour garantir la réussite du parcours de formation : appui pédagogique, conseil au maître d'apprentissage, suivi administratif, saisie du contrat d'apprentissage et dépôt possible auprès de l'OPCO.

# UN RÉSEAU DE PROXIMITÉ À VOTRE SERVICE

GRETA CFA de l'Ain : **04 74 32 15 90** 

GRETA CFA Loire: **04 77 32 48 02** 

**GRETA CFA** 

Lyon Métropole : **04 78 78 84 84** 

GRETA CFA Hôtellerie

-Restauration-Alimentation:

04 78 66 88 97

GRETA CFA Rhône:

04 74 02 30 16





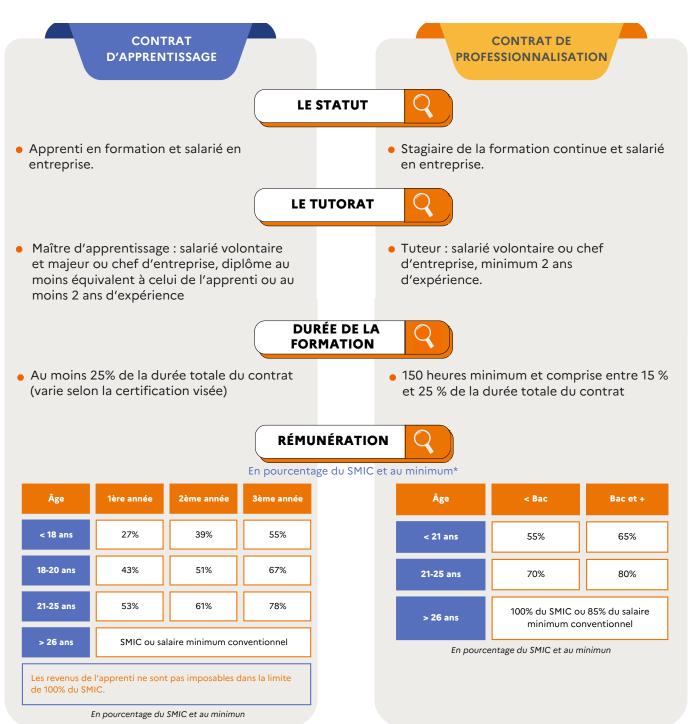




# La formule gagnant-gagnant de l'alternance : 1 modalité, 2 contrats



#### **CONTRAT CONTRAT DE** D'APPRENTISSAGE PROFESSIONNALISATION **CONDITION D'ÂGE** • Jeunes de 16 à 29 ans (30 ans mois 1 jour) • De 16 à 25 ans révolus (26 ans moins un jour) • Jeunes de 15 ans (atteignant cet âge entre la pour compléter la formation initiale rentrée et le 31 décembre). Le jeune doit avoir De 26 ans et plus pour les demandeurs terminé la 3 ème • Les personnes de 35 ans maximum qui font Sans condition d'âge pour les bénéficiaires : suite à un précédent contrat qui a été rompu • RSA : Revenu de solidarité active (pour raisons indépendantes de leur volonté • ASS : Allocation de solidarité spécifique ou inaptitude physique temporaire) ou qui • AAH: Allocation aux adultes handicapés visent un diplôme supérieur à celui déjà • Les personnes sortant d'un contrat unique d'insertion (CUI) • Sans limite d'âge pour : • Les travailleurs en situation de handicap • Les créateurs ou repreneurs d'entreprise nécessitant l'obtention du diplôme/titre • Les sportifs de haut niveau figurant sur la liste ministérielle L'OBJECTIF Formation continue • Formation initiale Diplômes et titres professionnels du Ministère Qualifications professionnelles reconnues de l'Éducation nationale, de l'Enseignement par convention collective de branche ou supérieur et de la Recherche inscrites au RNCP ou figurant sur la liste ouvrant droit à un certificat de qualification professionnelle **LE CONTRAT** • CDI ou CDD de 6 mois à 1 an (jusqu'à 3 ans • CDL de 6 mois à 3 ans (jusqu'à 4 ans pour les apprentis en situation de handicap) ou CDI. dans certaines situations). • Ouvert à tous les employeurs, y compris • Ouvert à tous les employeurs, sauf fonction fonction publique. • Possibilité mobilité européenne ou • Possibilité mobilité européenne ou internationale jusqu'à 1 an (selon le GRETA internationale jusqu'à 1 an en principe, maximum 2 ans (selon le GRETA CFA) CFA)



POUR EN SAVOIR PLUS SUR L'ALTERNANCE, SCANNEZ CE QR-CODE :



POUR EN SAVOIR PLUS SUR LES AIDES À L'EMBAUCHE, SCANNEZ CE QR-CODE :

